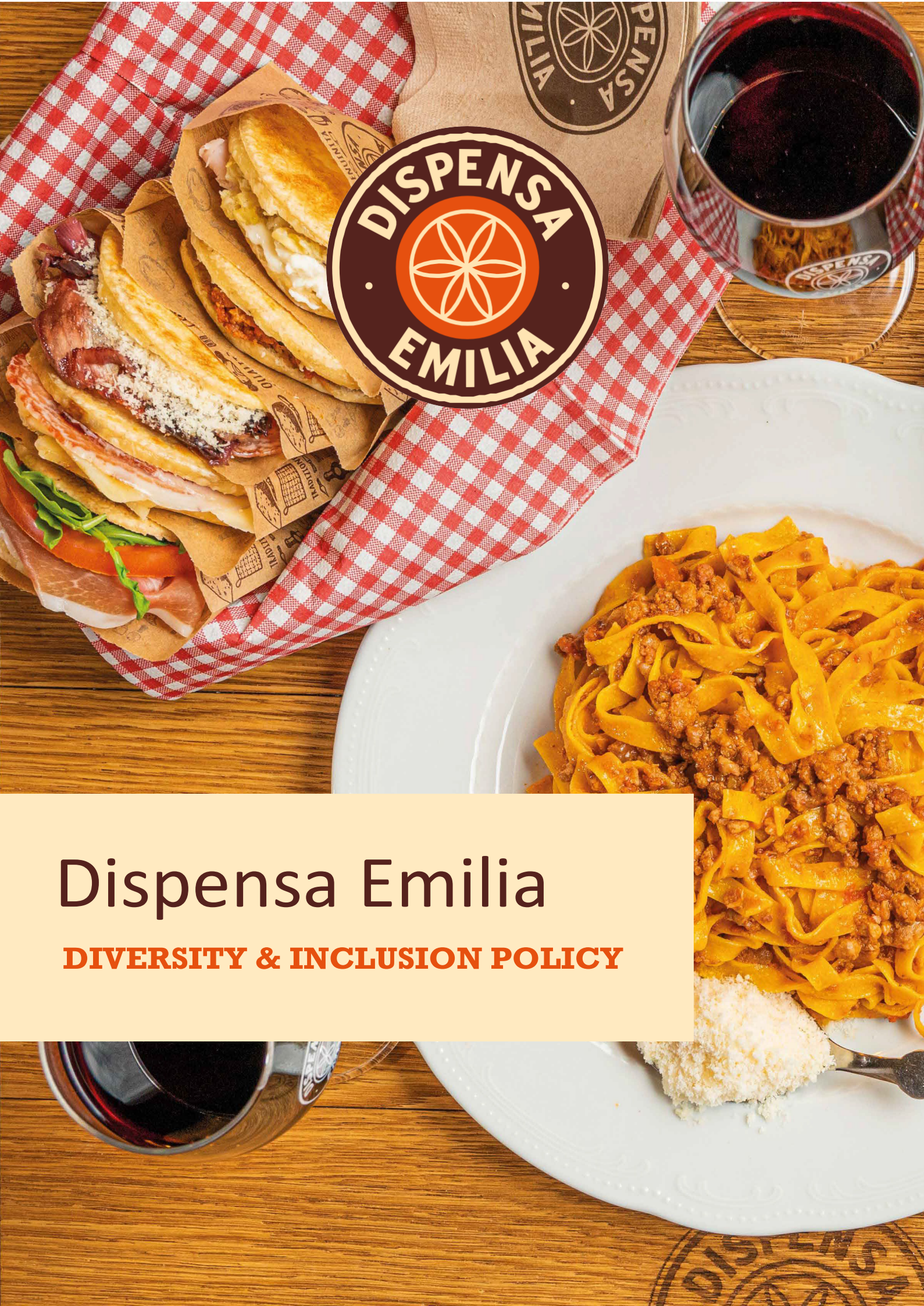

Dispensa Emilia

DIVERSITY & INCLUSION POLICY

INDICE

CAPITOLO 1 3
MISSION E VISION 3
CAPITOLO 2 4
OBIETTIVO DELLA POLICY 4
CAPITOLO 3 5
I NOSTRI PRINCIPI 5
IL NOSTRO IMPEGNO 6
CAPITOLO 4 7
SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI 7
CAPITOLO 5 8
DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO 8

CAPITOLO 1

VISION

Fare in modo che l'inclusione, la diversità e le pari opportunità rappresentino un punto di forza della Nostra Squadra e della Nostra Organizzazione e caposaldo del nostro sviluppo.

MISSION

Ci impegniamo ogni giorno a perseguire la cultura del feedback continuo e ad ascoltare le nostre persone per creare un ambiente lavorativo stimolante, inclusivo e meritocratico volto allo sviluppo della risorsa. Crediamo che la manifestazione della propria individualità e il sentirsi parte integrata/integrante del progetto DISPENSA EMILIA costituisca una spinta per la crescita e la sostenibilità dell'Azienda.

CAPITOLO 2

OBIETTIVO DELLA POLICY

Dispensa Emilia considera le sue persone indispensabili per il successo dell'organizzazione. Sono loro che ogni giorno, sin dalle sue origini, con passione e dedizione, contribuiscono allo svolgimento di tutte quelle attività, che le conferiscono autenticità e unicità.

Per questo motivo l'Azienda attribuisce vitale importanza al proprio capitale umano e si impegna a gestire ogni giorno le sue persone secondo i principi di rispetto, integrità e correttezza, volti a valorizzare e tutelare le proprie risorse, esigendo il rispetto di tali valori ritenuti essenziali, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con fornitori e clienti.

Questa Diversity & Inclusion Policy nasce quindi dalla volontà di formalizzare l'impegno dell'Azienda a favore della promozione e della tutela dei valori di inclusione e uguaglianza ed enuncia i principi che, in linea con quanto dichiarato nel proprio Codice Etico, da sempre hanno guidato Dispensa Emilia nello svolgimento trasparente e responsabile della propria attività.

CAPITOLO 3

I NOSTRI PRINCIPI

In Dispensa Emilia riconosciamo da tempo che contare sulla diversità delle nostre Risorse rappresenta un principio cardine per la nostra attività tanto quanto la creazione di un ambiente di lavoro più equo e inclusivo.

Coniugando DIVERSITÀ, EQUITÀ e INCLUSIONE si raggiungono grandi traguardi:

- Garantendo rispetto e apprezzamento per il contributo dato, la produttività incrementa;
- Le persone provano un senso di appartenenza, connessione e orgoglio condiviso, creando un effetto positivo sul benessere
- Consentendo l'espressione libera delle proprie opinioni ed idee si alimentano la creatività e l'innovazione
- Il riconoscimento del potenziale aiuta a sbloccare il talento, a migliorare le prestazioni e favorisce la soddisfazione sul lavoro.

Questi principi consentono una crescita della Nostra Azienda sostenibile, una qualità migliore del servizio per i Nostri Clienti ed alle Nostre Risorse di sentirsi parte del progetto.

DIVERSITÀ IN DISPENSA EMILIA: significa non solo accettazione ma anche valorizzazione delle differenze.

EQUITÀ IN DISPENSA EMILIA: uno dei principi che sta alla base della nostra organizzazione. Promossa e fortemente sostenuta sia durante il processo di selezione sia durante quello di valutazione e sviluppo.

INCLUSIONE IN DISPENSA EMILIA: promoviamo un ambiente di lavoro senza barriere fisiche e organizzative che consenta al singolo di esprimere al meglio il proprio potenziale arricchendo la nostra Azienda.

IL NOSTRO IMPEGNO

DISPENSA EMILIA in linea con quanto stabilito dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani che ha sottoscritto nel 2020 e in attuazione dei valori espressi all'interno del suo Codice Etico si impegna a:

- sostenere l'INTERCULTURALITÀ all'interno della propria organizzazione, come opportunità di confronto e miglioramento della competitività dell'Azienda;
- garantire che tutti i dipendenti vivano in un ambiente lavorativo in cui le relazioni vengano condotte in modo rispettoso ed equo, assicurando INCLUSIONE E UGUAGLIANZA;
- contrastare ogni forma di DISCRIMINAZIONE RIGUARDANTE ETÀ, ORIGINE ETNICA, NAZIONALITÀ, OPINIONI POLITICHE E SINDACALI, CREDENZE RELIGIOSE, ORIENTAMENTO SESSUALE, IDENTITÀ DI GENERE, INVALIDITÀ FISICHE E PSICHICHE e qualsiasi altra caratteristica personale;
- promuovere e garantire il rispetto delle PARI OPPORTUNITÀ e favorire il BILANCIAMENTO TRA GENERI;
- CONDANNARE e contrastare QUALSIASI FORMA DI MOLESTIA, siano essa di genere, fisica, verbale o sessuale.

Nell'ambito dell'attuazione delle politiche di Diversity and Inclusion, la gestione di una corretta comunicazione interna riveste un ruolo fondamentale per identificare una cultura organizzativa aperta all'inclusione ed alla valorizzazione delle diversità, che consenta anche la promozione di tutte quelle iniziative di Diversity Management e People Care realizzate all'interno di DISPENSA EMILIA in linea con i principi espresse nell'ESG.

CAPITOLO 4

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

DISPENSA EMILIA si impegna ad assicurare e richiede il rispetto di tali principi da parte di tutti i destinatari della policy, in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

Tutti i destinatari sono tenuti a segnalare eventuali comportamenti non conformi ai principi contenuti nella Policy attraverso la seguente e-mail:

Dispensa Emilia si impegna a gestire ogni segnalazione ricevuta con riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Violazioni della Policy rendono applicabili sanzioni disciplinari o provvedimenti, nei limiti delle norme applicabili e modulati in relazione alla loro gravità.

CAPITOLO 5

DIFFUSIONE E AGGIORNAMENTO

I principi contenuti in questa policy saranno comunicati a tutto il personale DISPENSA EMILIA e saranno resi disponibili attraverso il website Aziendale a clienti, fornitori, partner, candidati e stakeholder, affinché ci sia una piena consapevolezza interna ed esterna della posizione di DISPENSA EMILIA rispetto a Diversità, Inclusione ed Equità.

La presente policy verrà valutata ai fini dell'aggiornamento almeno una volta l'anno.